



REPUBLIKA HRVATSKA  
VUKOVARSKO-SRIJEMSKA ŽUPANIJA



**OPĆINA TOVARNIK**  
**OPĆINSKI NAČELNIK**

KLASA: 022-05/11-05/04  
URBROJ: 2188/12-03-11-1  
Tovarnik, 06.09.2011.

Temeljem čl. 44. Zakona o lokalnoj i područnoj ( regionalnoj ) samoupravi ( Narodne novine br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08 i 36/09 ) Načelnik Općine Tovarnik , dana 06.09. 2011, d o n o s i

## **PRAVILNIK**

### **O PLAĆAMA, NAKANDAMA PLAĆE, MATERIJALNIM I DRUGIM PRAVIMA SUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA OPĆINE TOVARNIK**

#### **I. TEMELJNE ODREDBE**

##### **Članak 1.**

Ovim se pravilnikom uređuju plaće i dodaci na plaću, naknade plaće te ostala materijalna i druga prava službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Tovarnik ( u daljnjem tekstu: zaposlenici )

#### **II. PLAĆE I DODATCI NA PLAĆE**

##### **Članak 2.**

Plaću zaposlenika Općine Tovarnik čini osnovna plaća i dodaci na plaću

**Osnovnu plaća službenika i namještenika** čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen a koje posebnom Odlukom određuje Općinsko vijeće Općine Tovarnik na prijedlog načelnika Općine i osnovice za izračun plaće, koju posebnom odlukom određuje Načelnik Općine, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža,

**Dodatci na plaću** su dodatci za uspješnost na radu, dodatci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

### Članak 3.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec do 10. u mjesecu

### Članak 4.

Poslodavac je dužan na zahtjev zaposlenika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

### Članak 5.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu

kriterije za utvrđivanja natprosječnih rezultata i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Općine Tovarnik uređuje Načelnik Općine posebnim pravilnikom

### članak 6.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za:

- Rad noću.....40%
- Prekovremeni rad.....50%
- Rad Subotom.....25%
- Rad Nedjeljom.....35%
- Rad blagdanom i neradnim danom.....150%

Osnovna plaća uvećat će se:

- ako službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%,
  - ako službenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%,
- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem službenik radi i ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem službenik radi.

Dodaci iz stavka 1. Ovoga članka međusobno se ne isključuju

Prekovremenim radom, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada Subotom ili Nedjeljom koje od zaposlenika zahtjeva Načelnik Općine ili Pročelnik JUO

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min redovnog sata rada), te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

## NAKNADE PLAĆE

### Članak 7.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, zaposleniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu

### Članak 8.

Za vrijeme korištenja plaćenog dopusta zaposleniku pripada naknada plaće kao da je radio u redovnom radnom vremenu

### Članak 9.

Ako je zaposlenik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85% od njegove osnovne plaće.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

## OSTALA MATERIJALNA PRAVA

### Članak 10.

Zaposlenici imaju pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od 1.250,00 kn, a isplaćuje se najkasnije do 30.09. tekuće godine

### Članak 11.

Obitelj zaposlenika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada - 7.000,00 kn

- smrti zaposlenika – 5.000,00

Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti supružnika, djeteta i roditelja – 3.000,00

### Članak 12.

(1) zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – 2.000,00 kn godišnje

- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika zaposlenika- 2.000,00 kn

(2) Nastanak invalidnosti zaposlenika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad

(3) Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

### Članak 13.

Prigodom dan sv. Nikole djeca zaposlenika koja do 6. Prosinca tekuće godine nisu napunila 15 godina imaju pravo na prigodan dar u iznosu od 500,00 kn

### Članak 14.

Prigodom Božićnih blagdana zaposlenicima se isplaćuje nagrada u visini 1.250,00 kn, do 31. 12. tekuće godine

### Članak 15.

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini 3.000,00 kn

### Članak 16.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

visina dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj iznosi najmanje 170,00 kuna, a za službena putovanja u inozemstvu dnevnicu se isplaćuje u visini propisanoj Odlukom o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava Državnog proračuna.

Ukoliko je zaposleniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana, isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice iz stavka 2. ovoga članka.

Ukoliko je zaposleniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Odgovarajući smještaj u čvrstom objektu je smještaj u zidanom ili drvenom stambenom objektu, koji ispunjava tehničke uvjete za stanovanje (voda, struja, sanitarije, namještaj nužan za smještaj zaposlenika a, po potrebi grijanje, odnosno hlađenje, zaštita od buke i dr.).

Zaposlenik upućen od strane poslodavca na školovanje, edukaciju, seminar i sl. ima pravo na punu dnevnicu i ostale prava iz ovoga članka za cijelo vrijeme trajanja izobrazbe.

Zaposleniku se mora izdati nalog za službeno putovanje najmanje 24 sata prije putovanja u kojem mora biti naznačeno odobreno prijevozno sredstvo.

Ukoliko je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, ima pravo na naknadu troškova korištenja privatnog automobila u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Ukoliko zaposlenik koristi svoje vlastito prijevozno sredstvo čije korištenje nije odobreno ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene karte putnim nalogom odobrenog prijevoznog sredstva.

Zaposlenik ima pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

### **Članak 17.**

Pravo na naknadu troškova **međumjesnog javnog prijevoza** imaju svi zaposlenici koji stanuju izvan mjesta sjedišta Općine Tovarnik

Pod pojmom međumjesni javni prijevoz podrazumijeva **se javni prijevoz autobusom** organiziran od mjesta stanovanja, koji je različit od mjesta rada, do mjesta rada zaposlenika

zaposlenici imaju pravo na mjesečnu kartu, ili ovisno o njihovoj želji, pravo na naknadu troškova u visini cijene mjesečne karte

Zaposlenici nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza samo u slučaju ako u tijeku mjeseca nisu radili niti jedan dan.

Naknada troškova prijevoza isplaćuje se unaprijed i to na plaći za prethodni mjesec.

Naknada troškova prijevoza iz ovog članka isplaćuje se po cjeniku javnog prijevoznika za građanstvo za mjesečne karte za radnike.

## ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

### **Članak 18.**

Zaposlenici su kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata.

### **Članak 19.**

Zaposlenicima se osiguravaju sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnosti i zdravlja, uključujući njihovo osposobljavanje za siguran rad, sprečavanje opasnosti na radu te pružanje informacija o poduzetim mjerama zaštite na radu.

## ZAVRŠNA ODREDBE

### **Članak 20.**

Ovaj pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave u Službenom vjesniku Vukovarsko-srijemske županije

NAČELNIK OPĆINE TOVARNIK

Jakob Asić